

OGGETTO: Selezione esterna per l'assunzione a tempo determinato di un Ingegnere o Architetto da inserire presso la Struttura Tecnica aziendale.
Approvazione atto finale di avvenuto affidamento di incarico alla società Proxima S.r.l. per l'attività di supporto, di ricerca e selezione della figura professionale richiesta.
CIG: Z283656667 (servizio)
CUP: C38J22000010005

Il presente decreto è stato formulato e trasmesso per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredato della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che lo stesso è stato redatto nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso:

- che con Decreto Interministeriale del MIMS n.395/2020 del 16.09.2020 sono state esplicitate le "Procedure per la presentazione delle proposte, i criteri per la valutazione e le modalità di erogazione dei finanziamenti per l'attuazione del "Programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare";
- che, all'interno del succitato decreto, all'art.5 punto 6 vengono indicate, come spese ammissibili al finanziamento: *"....le spese tecniche di progettazione, di verifica, validazione, direzione dei lavori, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, collaudo, relative alla realizzazione dell'intervento oggetto della proposta e previste nel quadro economico..."*
- che ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. 152/2021 del 07/11/2021 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" *".....Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono...."*

assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio...."

- che ai sensi dell'art.1, co.1 del Decreto Legge 80/2021 "Al di fuori delle assunzioni di personale già espressamente previste nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, di seguito «PNRR», presentato alla Commissione europea ai sensi degli [articoli 18 e seguenti del regolamento \(UE\) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021](#), le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto.....La medesima procedura si applica per le spese relative ai servizi di supporto e consulenza esterni."
- che all'interno della Circolare n°4 del Ministero dell'Economia e delle Finanze vengono stabiliti le modalità, le condizioni e i criteri in base ai quali le amministrazioni titolari dei singoli interventi possono imputare nel relativo quadro economico i costi per il predetto personale da rendicontare a carico del PNRR;

Premesso inoltre

- che in data 30 aprile 2022 il geom. Ruggero Sasso, inquadrato nell' organico aziendale nell'area A livello economico A2, presso l'ufficio Progettazione e Costruzione della Struttura Tecnica dell'Azienda ha risolto il suo rapporto di lavoro con l'Azienda;
- che occorre dare continuità all'attività svolta dalla Struttura Tecnica, facendo fronte alle incombenze di competenza dell'ufficio Progettazione e Costruzione, destinate ad incrementarsi ulteriormente in relazione all'inizio dell'attività operativa legata ai programmi finanziati coi bandi del "PNRR" che impegnerà notevolmente il personale dello stesso ricercando una figura che possa ricoprire le funzioni di Progettista, Direttore dei Lavori, Coordinatore per la Sicurezza ai sensi del D.lgs 81/2008;
- che la Conferenza dei Dirigenti, nella sua riunione del 14/02/2022 ha espresso l'assenso per procedere con una selezione di tecnici con le competenze necessarie per la sostituzione del Geometra Ruggero Sasso, con formazione di una

graduatoria a cui eventualmente attingere per far fronte alle esigenze dell'Azienda;

- che i curricula pervenuti in Azienda sono insufficienti per attivare una procedura selettiva;
- che la Legge Regionale n. 2 del 05 Marzo 2021 disciplina le funzioni della Regione Liguria quale centrale di committenza e soggetto aggregatore, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici), nonché quale Stazione Unica Appaltante Regionale (SUAR), ai sensi dell'art. 13 della Legge 136/2010 (Piano straordinario contro le mafie);
- che l'art. 1, comma 3 della L.R. 2/2021 di cui sopra lascia autonomia alle ARTE liguri per quanto riguarda la progettazione, l'espletamento di gare di lavori, nonché per la fornitura di beni e servizi necessari al loro funzionamento, lasciando la facoltà di avvalersi della SUAR per tali affidamenti;
- che il D.Lgs. 50/2016, all'art. 36, c. 2, lett. a), consente gli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore ad € 40.000;
- che l'affidamento di cui al presente Provvedimento è consentito anche dal Regolamento aziendale approvato con Decreto n. 30498 del 22/02/2017, all'art. 3, comma 4, lett. a);

accertato che:

- è necessario incrementare la dotazione di personale della Struttura Tecnica e, al proposito, pare opportuno ed utile ricercare le prestazioni di un Ingegnere o Architetto che abbia le caratteristiche meglio evidenziate nel prospetto descrittivo del profilo ricercato che si allega al presente provvedimento (allegato A);
- l'Azienda ha intenzione di inquadrare il soggetto individuato nell'Area A rinviando la definizione del livello economico in funzione delle caratteristiche professionali e della esperienza lavorativa maturata dallo stesso;
- occorre, conseguentemente, effettuare una ricerca all'esterno e che tale procedura può essere utilmente espletata facendo ricorso a società specializzate esterne;

considerato che:

- la società Proxima S.r.l., interpellata in proposito, si è dichiarata disponibile a supportare l'Azienda nell'attività di ricerca e selezione;

- l'offerta avanzata da Proxima S.r.l., ns. protocollo n. 6312 del 31/3/2022 (allegato B) prevede la predisposizione e l'attivazione di un processo di selezione così suddiviso:
 1. raccolta, verifica e analisi della job description e contesto aziendale,
 2. definizione dell'iter di selezione in termini di metodologie, strumenti e tempistiche;
 3. pubblicazione annunci sui principali motori di ricerca;
 4. Screening candidature;
 5. Colloqui di selezione (in presenza, online);
 6. Redazione dossier finale delle competenze (professionali, caratteriali, motivazionali);
 7. Presentazione rosa candidature all'azienda in linea alla job description (cv + dossier + parametri economici e retributivi);
 8. Organizzazione colloqui presso la sede aziendale delle candidature finaliste (eventuale affiancamento da parte del Hr Recruiter);
- Il corrispettivo per la suddetta attività sarà pari al 12% della Retribuzione Annuale Lorda (R.A.L.) concordata col candidato finalista e pertanto, ipotizzando che il candidato sia inquadrato in livello A3 ammonterà a 3.297,94 euro oltre IVA al 22% (prospetto allegato C);
- Proxima S.r.l. è un organismo formativo e agenzia per il lavoro accreditato da Regione Liguria, che ha già collaborato con A.R.T.E. per la gestione dei tirocini di inserimento lavorativo, attività risultata particolarmente efficace e pienamente soddisfacente alle esigenze dell'Azienda e che il prezzo proposto è in linea con il mercato di riferimento;
- che, in attesa della formalizzazione dell'affidamento, con nota Ns. Prot. n. 6368 del 31 marzo 2022 l'azienda accettava le specifiche tecniche ed economiche proposte da Proxima S.r.l. chiedendo di procedere con le attività di selezione offerte (allegato D);

visti

- l'offerta, Ns. Prot. n. 6312 del 31/3/2022 (allegato B), avanzata dalla società "Proxima S.r.l.";
- la nota Ns. Prot. n. 6368 del 31 marzo 2022 (allegato D);
- l'autocertificazione resa dalla Società in merito al possesso dei requisiti generali (allegato E);

- la bozza di lettera contratto (allegato F);

su proposta della Struttura Amministrazione e Gestione – Ufficio Affari Generali e Gestione Risorse Umane

DECRETA

Richiamate integralmente le premesse

- approvare l'atto finale di avvenuto affidamento alla società Proxima S.r.l. dell'attività di ricerca e avvio selezione con le modalità evidenziate nelle premesse per un compenso di 3.297,94 euro oltre IVA al 22%, da intendersi quantificato provvisoriamente in quanto dipendente dall'inquadramento economico del soggetto prescelto;
- di nominare Responsabile del Procedimento per il presente affidamento il Rag. Marco Dettori, Responsabile dell'Ufficio Affari Generali e Gestione Risorse Umane;
- di imputare il relativo costo pari ad € 3.646,20 (imponibile 3.297,94 più IVA prorata al 48%) al conto 52070110010 "*spese per consulenze amministrative*" del Preventivo 2022;
- di rinviare a successivo, separato provvedimento, la scelta della Commissione interna che dovrà espletare gli adempimenti per individuare il soggetto meglio rispondente alle esigenze dell'Azienda tra coloro saranno selezionati dalla società Proxima S.r.l.;
- di rinviare a successivo, separato provvedimento la definizione dell'inquadramento economico del candidato prescelto sulla base delle caratteristiche professionali e dell'esperienza lavorativa maturata dallo stesso;
- di dare atto che l'Azienda si riserva, comunque, ogni e più ampia decisione in ordine alla prosecuzione della selezione oggetto del presente provvedimento in relazione alle risposte pervenute.

MANDA

all'Ufficio Affari Generali e Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, precisando che l'Amministrazione non si ritiene impegnata a procedere

comunque all' assunzione prevista, restando libera di adottare ogni determinazione al riguardo.

L'Amministratore Unico
Dott. Paolo Gallo

Il Dirigente della Struttura Tecnica/
ad interim della Struttura Amministrazione e Gestione
Ing. Giovanni Paolo Spanu

V.to: Il Responsabile dell'Ufficio Programmazione
Economica

per il controllo di regolarità contabile

Andrea Mancini

V.to: Il Responsabile Ufficio Appalti e Gestione del
Partenariato Pubblico Privato

Viviana Traverso

Visto Rup: Dettori Marco